

Nr rej. 03292-5317-K003-Pt/15

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy nie innego podmiotu^(*)
będącego pracodawcą^(*) przedsiębiorcy nie
wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) będącego pracodawcą^(*)

REGON: 19059312000000

NIP: 5930100075

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404)

młodszy inspektor pracy - Alicja Schubert

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku przeprowadził kontrolę w:

PRUSZCZAŃSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO CIEPŁOWNICZE "PEC" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

83-000 PRUSZCZ GDAŃSKI, UL. TYSIĄCLECIA 16

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Sławomir Olkiewicz

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Zarząd

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 10.07.1992;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 10.07.1992

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

8,14.01.2015 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 14, w tym:

pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,

podmiotów samozatrudniających się: 0,

cudzoziemców: 0,

zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 14, w tym kobiet: 6, młodocianych: 0,

niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 2003 r.



1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Ostatnia kontrola Urzędu Dozoru Technicznego została przeprowadzona w dniu 16.09.2014 r., w wyniku, której zostały wydane decyzje zezwalające na eksploatację urządzenia technicznego o: numerze fabrycznym 400619 i numerze identyfikacyjnym 72-06-007186 (kocioł cieczowy Vitocrossal 200, rok budowy 2014 r.); numerze fabrycznym 91181 i numerze identyfikacyjnym 73-06-042613 (stały zbiornik ciśnieniowy ICN100L, rok budowy 2014); numerze fabrycznym 0787 i numerze identyfikacyjnym 73-06-042614 (stały zbiornik ciśnieniowy MAZ800L, rok budowy 2014); numerze fabrycznym 60168 i numerze identyfikacyjnym 73-06-042611 (stały zbiornik ciśnieniowy ICN100L, rok budowy 2014); numerze fabrycznym 60167 i numerze identyfikacyjnym 73-06-042610 (stały zbiornik ciśnieniowy ICN100L, rok budowy 2014), numerze fabrycznym 90488 i numerze identyfikacyjnym 73-06-042612 (stały zbiornik ciśnieniowy ICN100L, rok budowy 2014); numerze fabrycznym 400325 i numerze identyfikacyjnym 72-06-007187 (kocioł cieczowy Vitocrossal 200, rok budowy 2014).

Ostatnia kontrola Państwowej Inspekcji Pracy została przeprowadzona w 2003 r. W wyniku kontroli wydano nakaz zawierający 2 decyzje nakazowe. Pracodawca poinformował inspektora pracy o wykonaniu ww. decyzji nakazowych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

INFORMACJE OGÓLNE

Kontrolę rozpoczęto w dniu 08.01.2015 r. po okazaniu legitymacji służbowej i doręczeniu upoważnienia do przeprowadzenia kontroli przedsiębiorcy. Celem kontroli jest sprawdzenie przestrzegania przez pracodawcę przepisów dotyczących nawiązywania stosunku pracy, terminowości wypłacania wynagrodzenia za pracę, badań lekarskich i szkoleń bhp (w zakresie ich aktualności), ZUS P IWA.

Okazano:

- Umowę na wykonywanie zadań służby bhp zawartą z PETA Spółka Cywilna Malwina Bilka Piotr Peta
- Umowę o świadczenie usług w zakresie medycyny pracy zawartą z Prywatnym Gabinetem Lekarskim Andrzej Nawrot lekarz medycyny pracy, ul. Rataj 4, 83-031 Rusocin.

Rodzajem przeważającej działalności jest PKD 3530Z - wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych. Zgodnie z KRS 108188 sposób reprezentacji Spółki: członek Zarządu samodzielnie składa oświadczenia i podpisuje w imieniu Spółki. W skład Zarządu wchodzi: Sławomir Olkiewicz. Wspólnikami Spółki są: Gmina Miejska Pruszcz Gdański. Nadzór pełni Rada Nadzorcza: Andrzej Pachnia, Jacek Błochowiak, Dariusz Grajewski.

Wprowadzono Regulamin Pracy i Wynagradzania. W zakładzie nie działają organizacje związkowe.

PRAWNA OCHRONA STOSUNKU PRACY

Stosunek pracy

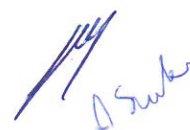
Okazano akta osobowe następujących zatrudnionych pracowników:

1. Zbigniew Bednarek zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 01.07.1992 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: Dyspozytor Systemu, wymiar czasu pracy: 1/1 etat, wynagrodzenie: 5.960,00 zł brutto + dodatek funkcyjny 125,00 zł brutto.
2. Aleksandra Fojtowicz zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 21.12.2010 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: specjalista ds. kadr, wymiar czasu pracy: 2/5 etat, wynagrodzenie: 1.420,00 zł brutto miesięcznie.

3. Paweł Jurczak zatrudniony na podstawie umowy o pracę na okres próbny od dnia 10.12.2014 r. do dnia 31.03.2015 r., rodzaj umówionej pracy: monter instalacji sanitarnych c.o., wymiar czasu pracy: nie podano, wynagrodzenie: 3.200,00 zł brutto miesięcznie.
4. Tadeusz Jasiński zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 16.09.2003 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: elektryk – automatyk, wymiar czasu pracy: 1/1 etat, wynagrodzenie: 3.560,00 zł brutto miesięcznie.
5. Paulina Kowalewska zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 21.03.2013 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: specjalista ds. rozliczeń, wymiar czasu pracy: 5/8 etat, wynagrodzenie: 2.700,00 zł brutto miesięcznie (1.870,00 zł brutto od 01.05.2014 r. do 31.12.2014 r.)
6. Kamil Kowalczyk zatrudniony na podstawie umowy o pracę na okres próbny od 10.02.2014 r. do dnia 10.05.2014 r., następnie na podstawie umów o pracę na czas określony od dnia 11.05.2014 r. do dnia 10.11.2014 r., następnie na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony od dnia 11.11.2014 r., rodzaj umówionej pracy: specjalista ds. technicznych, wymiar czasu pracy: 1/1 etat, wynagrodzenie: 3.300,00 zł brutto miesięcznie.
7. Jolanta Kozaczek zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 02.03.2009 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: specjalista ds. księgowości, wymiar czasu pracy: 1/1 etat, wynagrodzenie: 3.380,00 zł brutto miesięcznie.
8. Jarosław Lange zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 02.12.1991 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: monter instalacji sanitarnych i c.o., wymiar czasu pracy: 1/1 etat, wynagrodzenie: 3.560,00 zł brutto miesięcznie.
9. Sławomir Olkiewicz zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 02.05.2003 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: Prezes Zarządu, wymiar czasu pracy: 1/1 etat, wynagrodzenie: 10.500,00 zł brutto miesięcznie.
10. Michał Piotrak zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 19.04.2010 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: monter instalacji sanitarnych i c.o., wymiar czasu pracy: 1/1 etat, wynagrodzenie: 3.100,00 zł brutto miesięcznie.
11. Joanna Pawłowska – Lepek zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 01.07.2014 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: specjalista ds. handlowych, wymiar czasu pracy: 1/1 etat, wynagrodzenie: 2.900,00 zł brutto miesięcznie.
12. Agnieszka Stąpór zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 01.01.2010 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: sprzątaczką, wymiar czasu pracy: ½ etat, wynagrodzenie: 970,00 zł brutto miesięcznie.
13. Krystyna Twardowska zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 01.07.1992 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: Główna Księgowa, wymiar czasu pracy: 1/1 etat, wynagrodzenie: 6.480,00 zł brutto miesięcznie.
14. Piotr Twardowski zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 01.07.1992 r. do nadal, rodzaj umówionej pracy: monter instalacji i c.o., wymiar czasu pracy: 1/1 etat, wynagrodzenie: 3.710,00 zł brutto miesięcznie + dodatek brygadzystowski 220,00 zł brutto miesięcznie.

Ww. warunki pracy i płacy odnoszą się do obowiązujących na dzień zakończenia kontroli.

- Strony nie ustaliły w umowie o pracę Aleksandry Fojtowicz, Pauliny Kowalewskiej, Agnieszki Stąpór dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151¹ § 1 Kodeksu pracy.



- W umowie o pracę zawartej na okres próbny z Pawłem Jurczakiem nie podano terminu rozpoczęcia pracy, wymiaru czasu pracy oraz miejsca wykonywania pracy, zapisano „Zastrzegamy sobie prawo do wcześniejszego wypowiedzenia umowy niż ustawowe”, ponadto umowa o pracę na okres próbny została zawarta na okres dłuższy niż 3 miesiące.
- W umowie o pracę zawartej na okres próbny z Kamilem Kowalczykiem: nie podano terminu rozpoczęcia pracy, wymiaru czasu pracy, oraz miejsca wykonywania pracy zapisano „Zastrzegamy sobie prawo do wcześniejszego wypowiedzenia umowy niż ustawowe”.

Wynagrodzenia za pracę

- W Regulaminie pracy nie określono terminu wypłaty wynagrodzenia za pracę.
- W informacji o warunkach zatrudnienia pracowników wskazano, że terminem wypłaty wynagrodzenia jest ostatni dzień miesiąca.

Okazano listy płac za okres od października do grudnia 2014 r. wraz z potwierdzeniem wypłat wynagrodzenia za ww. okres. Część pracowników odbiera wynagrodzenie osobiście, co potwierdza poprzez złożenie podpisu na liście płac (brak dat przy podpisach), a części pracownikom wynagrodzenie wypłacane jest na konta osobiste. Nie sprawdzano naliczania poszczególnych składników wynagrodzenia poza zasadniczym. Na podstawie okazanych list płac (aktualnie zatrudnionych pracowników) za ww. okres oraz okazanych wyciągów bankowych ustalono, że wynagrodzenie zasadnicze za pracę za kontrolowany okres zostało wypłacone w kwocie nie niżej niż wynikające z umowy o pracę, daty wykonania przelewów wynagrodzenia na konta pracowników są nie późniejsze niż ostatniego dnia miesiąca.

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Szkolenia bhp

W aktach osobowych pracowników znajdują się odpowiednio karty z szkolenia wstępnego w dziedzinie bhp oraz aktualne zaświadczenia o ukończeniu szkolenia okresowego w dziedzinie bhp potwierdzające fakt odbycia wymaganego szkolenia przez pracowników.

Badania lekarskie

W aktach osobowych pracowników znajdują się aktualne orzeczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanych przez nich stanowiskach pracy.

ZUS P IWA

Na dzień zakończenia kontroli nie upłynął termin na składanie informacji o danych do ustalenia do składki na ubezpieczenie wypadkowe ZUS P IWA za 2014 r.. Pracodawca okazał ZUS P IWA za 2013 r. wraz z raportem wysłania. Jako liczbę poszkodowanych w wypadkach przy pracy wskazano 0. ZUS P IWA za 2013 r. wraz z raportem wysłania stanowi **Załącznik nr 1** do protokołu kontroli – 2 karty jednostronne.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) ^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono / nie sprawdzono ^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano / nie pobrano ^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono / nie udzielono ^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

Amb

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 2,
w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się / nie załącza się^(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. ZUS P IWA - 2 karty jednostronne.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:
Aleksandry Fojtowicz - specjalisty ds. kadr

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....
.....
.....

Na tym protokół zakończono.

Pruszcz Gdański, dnia 14.01.2015

MŁODSZY INSPEKTOR PRACY

A. Schubert
Alicja Schubert

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 14.01.2015 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

PREZES ZARZĄDU

Sławomir Ollniewicz
Sławomir Ollniewicz

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pruszczańskie Przedsiębiorstwo
Ciepłownicze »PEC« Sp. z o.o.
83-000 PRUSZCZ GDAŃSKI
ul. Tysiąclecia 16
tel. (058) 682-31-14; NIP 502-010-00-75

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek / nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono / nie wniesiono / zostaną wniesione^(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

A 3004

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

~~W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)~~

PREZES ZARZĄDU

Sławomir Ollniewicz

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pruszczańskie Przedsiębiorstwo
Ciepłownicze »PEC« Sp. z o.o.
83-000 PRUSZCZ GDAŃSKI
ul. Tysiąclecia 16
tel. (058) 682-31-14; NIP 593-010-00-75

MŁODSZY INSPEKTOR PRACY

A. Schubert.
Alicja Schubert

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Pruszn Gdński 14.01.2015 r.
.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[AS]

AS